



# TE CUENTA

18 AÑOS





# Reforestadora Integral de Antioquia

RIA S.A

## ÍNDICE

1. Junta directiva
2. Editorial
3. ¿Dónde estamos?
4. Proyectos
5. Nuestros Productos
  - Banco de predios.
  - Manual para la convivencia laboral.
  - Sopa de letras cambió climático.
  - Presentación de nuevo funcionario.
- 6 . Créditos

# JUNTA DIRECTIVA



## Principales

- Juan Pablo López Cortez  
(SERES, infraestructura, hábitat y sostenibilidad)
- Rodolfo Andrés Correa Vargas  
Secretario de Agricultura y Desarrollo Rural
- Raúl Ricardo Restrepo Ramos  
Externo
- Julián Santiago Vásquez Roldan  
Gerente IDEA
- Álvaro León Ospina Montoya  
Director de planeación y generación de energía  
empresas públicas de Medellín - EPM.

## Suplentes

- Carlos Ignacio Uribe tirado  
Secretario de Ambiente y Sostenibilidad
- Jorge Alberto Jaramillo Pereira  
Secretario de Minas
- Jaime Alberto Garzón Araque  
Externo
- Guillermo León Munera Villegas  
Jefe departamento jurídico COLANTA
- Luis Humberto Ossa  
Subsecretario de recursos materiales, renovables de  
la Secretaria de Medio Ambiente.



Síguenos en nuestras redes sociales en Instagram y Twitter **@riaantioquia** y en Facebook **Reforestadora Integral de Antioquia**.

# RIA, como protagonista de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

**Empresa que no impacte a las comunidades es una empresa que no tiene sentido.**

**En el año de Pandemia y éste 2021 nuestra gestión ha sido de frente al territorio, recuperar el nombre de RIA S.A y hacerlo propio de nuestras comunidades es nuestro reto, integrar a nuestro objeto misional y comercial la sostenibilidad ambiental, la recuperación de zonas degradadas para devolverle al suelo su estado ecológico para impactar positivamente la flora, fauna y los bosques.**

**Hemos trabajado duramente recorriendo el territorio antioqueño, buscando y gestionando aliados estratégicos para poder trabajar proyectos de reforestación que son el objeto de nuestra razón social.**

**Hoy tenemos una meta de generar negocios verdes y ejecutar proyectos para que Antioquia reverdezca a partir de la gran movilización social entre los sectores productivos, agricultor, de organizaciones de base social en relación con la comunidad, el gran reto es integrar a todos los sectores sociales en la apuesta por la sostenibilidad y equilibrio, que fomenten y sensibilicen frente a los retos que se tienen para cumplir y validar los objetivos de desarrollo sostenible (ODS); fomentar acciones y apuestas concretas en torno a la seguridad alimentaria y de generación de valor del territorio a partir de la articulación y el liderazgo en proyectos tan importantes como la piscicultura, la apicultura, los temas del cuidado del agua, la tierra, vida y sostenibilidad y desarrollo regional, son fundamentales para generar impacto en el territorio antioqueño.**

**RIA S.A está en el corazón de los antioqueños como una empresa modelo para aportar a la re significación del cuidado de la madre tierra y así garantizar el cuidado del medio ambiente, para mitigar el cambio climático a través de las buenas prácticas desde los procesos de reforestación, siembra y articulación del sector productivo le da sentido a nuestra Visión institucional.**



*Sergio Trujillo Turizo*

GERENTE GENERAL



RECUERDA QUE EN TUS MANOS ESTA

# DETENER EL GASTO ENERGÉTICO.

*Disminuye tu consumo energético para ayudar al medio ambiente.*

---

**APAGA LAS LUCES CUANDO NO LAS ESTÉS USANDO.**

# DÓNDE ESTAMOS



Nuestro patrimonio forestal actual es de 9.511 hectáreas, ubicado en 6 subregiones del departamento de Antioquia, de éstas, 550 ha son de áreas degradadas por la minería en el bajo cauca y suroeste antioqueño.

# NUESTRA APUESTA

El desarrollo de plantaciones forestales de tipo productor, protector y de conservación, como estrategia integradora, partiendo de la reforestación.



Transformar y sensibilizar el paradigma del productor de maderas, incorporando un enfoque de protección y mejoramiento de las condiciones medio ambientales y sociales, a partir de la implementación de modelos de restauración forestal y agroforestal en ecosistemas, buscando sostenibilidad para el medio ambiente y beneficios para las comunidades.



Recuperar aquellas zonas boscosas que han sido maltratadas por la explotación del hombre, a partir de la plantación de árboles



Sensibilizar a los ciudadanos en cuidar y defender la riqueza ecológica de nuestro país, que asegura tener un gran inventario de nuestras especies nativas, generando conciencia ambiental social en el cuidado de nuestros bosques y la naturaleza como parte del cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible.



**Sensibilizar al sector empresarial sobre la apuesta al cuidado del medio ambiente y financiación de proyectos en bien del cumplimiento de las metas de los objetivos de desarrollo sostenible.**



**Trabajar articuladamente con las corporaciones autónomas regionales en la apuesta del cuidado del agua, la naturaleza y los bosques.**



**Trabajar con los ciudadanos, sensibilizando, capacitando y generando semilleros cuyo objetivo es fortalecer y cuidar el patrimonio forestal de nuestro departamento y país.**



**Estamos trabajando por una planeación estratégica y eficiente y responsable con la naturaleza.**



# NO ESTÁ PERMITIDO INGRESAR A LAS INSTALACIONES DE RIA SIN TAPABOCAS.

NO te retires el  
tapabocas, es por  
tu salud y la de  
los demás.





# PROYECTOS

—

# En 2022, un millón de árboles serán sembrados en el Bajo Cauca por medio del Proyecto de Recuperación de Suelos Degradados



En el marco del Proyecto de Recuperación de Suelos Degradados, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Gobernación de Antioquia -a través de la Secretaría de Ambiente y Sostenibilidad y la Secretaría de Minas- y la Reforestadora Integral de Antioquia suscribieron un convenio para la recuperación de 900 hectáreas degradadas y la plantación de alrededor de un millón de árboles en el Bajo Cauca antioqueño, generando más de 220 empleos directos e indirectos para las comunidades de esta subregión.

“El 2022 será un año para seguir reverdeciendo el Bajo Cauca. Con este convenio vamos a generar más desarrollo económico y empleo, movilizar los viveros comunitarios de la Red Vida, pero sobre todo cuidar el planeta”, afirmó el secretario de Ambiente y Sostenibilidad de Antioquia, Carlos Ignacio Uribe Tirado.

El Proyecto de Recuperación de Suelos Degradados tiene como misión restaurar 10.000 hectáreas de áreas degradadas por extracción ilegal de minerales, cultivos ilícitos y otros factores; y sembrar 11 millones de árboles en el Bajo Cauca antioqueño.

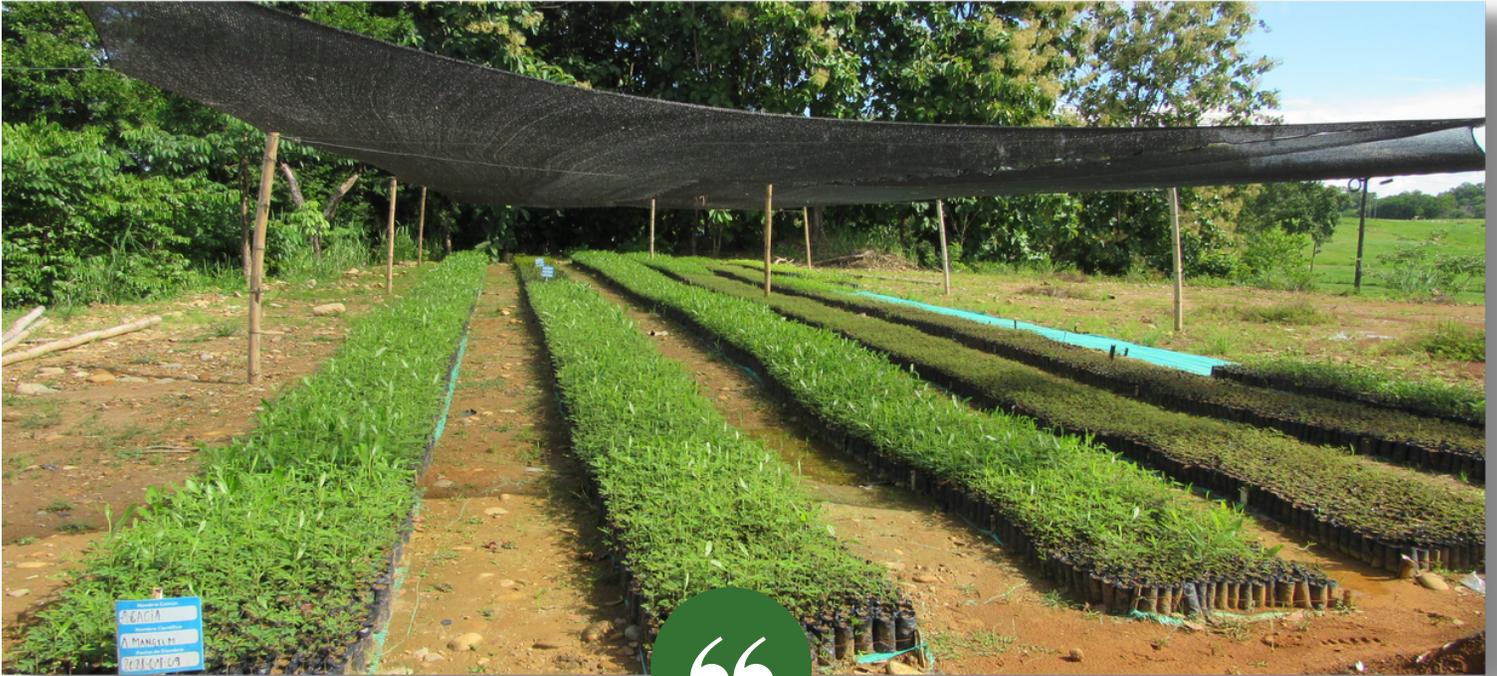
Cabe destacar que este proyecto avanza como parte de la meta del Gobierno Nacional de sembrar 180 millones de árboles en el país, 40 millones de estos en territorio antioqueño.

**AUTOR: JUAN SEBASTIAN MORA EUSSE**



# NUESTROS PRODUCTOS

# NOTAS IMPORTANTES



**¿QUIERES SER PARTE DE NUESTRO BANCO DE PREDIOS?**

**RIA S.A, abre su banco de predios para las personas interesadas en postularse a participar en proyectos de reforestación comercial, recuperación de áreas degradadas y proyectos silvopastoriles en el departamento de Antioquia.**

**Inscríbete en el link que aparece en el código QR o escríbenos al correo: [bancodeproyectos@riaforestal.org](mailto:bancodeproyectos@riaforestal.org).**



# 1.700

hectáreas de bosques se pierden cada hora por incendios forestales, topadoras, machetes, etc.\*

\*[www.conserve-energy-future.com/various-deforestation-facts.php](http://www.conserve-energy-future.com/various-deforestation-facts.php)

---

**La pérdida total de bosques hasta la fecha es de 7.3 millones de hectáreas al año.**

Organicémonos ahora y detengamos esto.

---



# MANUAL PARA LA CONVIVENCIA LABORAL



Este Manual de Convivencia Laboral, define los lineamientos de integridad y transparencia, normas de conducta éticas que todos los trabajadores de la Reforestadora Integral de Antioquia, cualquiera que sea su nivel jerárquico o contratación, deben seguir y mantener en el desempeño de sus funciones y en el trato con los demás.

## OBJETIVO:

Establecer valores, Normas de Convivencia y el procedimiento para el tratamiento de las situaciones que pueden constituir al acoso laboral fomentando las buenas relaciones personales y previniendo situaciones psicosociales que afecten la salud en el lugar de trabajo.



## COMPROMISOS ÉTICOS DE LA REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA PARA CON LOS FUNCIONARIOS VINCULADOS Y CONTRATISTAS



- Promover el trabajo en condiciones justas y dignas para todos los funcionarios, independiente de su forma de contratación.
- Velar por la protección de la intimidad, honra, salud mental y libertad de las personas en el trabajo.
- Promover ambientes de trabajo positivo y armónico.
- Tratar sin discriminación (de raza, religión, preferencia sexual o nacionalidad) a los funcionarios propios y contratistas de la Reforestadora Integral de Antioquia
- Respetar y promover las buenas relaciones entre todos, no fomentar envidias, rencillas, ni críticas destructivas.
- Brindar capacitaciones para el desarrollo personal y profesional.
- Mantener actualizado al personal en cuanto a la Legislación Colombiana en, SST.
- Realizar actividades de Bienestar Laboral.
- Utilizar los horarios establecidos y respetar el horario de descanso

- Ser prudente en el lenguaje y su comportamiento durante el ejercicio de sus funciones.
- Mantener una buena presentación personal durante la jornada laboral en relación con las orientaciones de la entidad.
- Ser puntuales en los compromisos relacionados a su función y cumplimiento de los horarios establecidos.
- Acatar el Reglamento Interno de Trabajo.
- Asistir y participar activamente en las actividades y capacitaciones programadas por la Reforestadora Integral de Antioquia.
- No divulgar información privada de la empresa a entes externos o a empleados cuyo cargo no requiera del conocimiento de la misma.
- Responder oportuna y debidamente las llamadas telefónicas o correos electrónicos.
- Salvaguardar la información que sea recolectada y dar trámite oportuno a las quejas relacionadas con el acoso laboral.
- No instalar software ilegal en los equipos de la empresa.



## COMPROMISOS ÉTICOS DE LA REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA PARA CON LOS FUNCIONARIOS VINCULADOS Y CONTRATISTAS

- No instalar software ilegal en los equipos de la empresa.
- Utilizar correctamente los usuarios y contraseñas, y mantener confidencialidad de las mismas.
- Ser dinámicos y participativos en las actividades realizadas por la empresa.
- Almacenar únicamente información de propiedad de la empresa en los servidores y en los computadores personales.
- Ceder a la empresa los derechos patrimoniales de todo aquello que desarrolle o cree durante la vinculación laboral.
- Utilizar responsablemente los equipos, elementos de oficina, archivos y registros, solo para el desempeño de sus funciones.

# COMPROMISOS ENTRE COMPAÑEROS DE TRABAJO

- Escuchar y respetar las ideas y opiniones de los demás, permitiendo una interacción equitativa y justa para todos.
- Propender por el cumplimiento de normas como medio para una convivencia productiva.
- Respetar a los demás como individuos, valorar su conocimiento y potencial como compañeros de trabajo.
- Brindar un trato gentil, respetuoso y amable a los compañeros de trabajo.
- No divulgar información privada y personal de los compañeros de trabajo.
- Respetar la intimidad y la privacidad y no utilizar las claves de ingreso de otros compañeros al sistema de la entidad.
- Evitar lanzar juicios y generar comentarios que pueden afectar al equipo de trabajo.
- Ser solidarios ante situaciones que no tengan que ver con nuestras funciones específicas, pero estamos en la capacidad de brindar apoyo para que el compañero supere la situación.
- Respetar y valorar el tiempo de los demás, evitando interrumpir

## NORMAS GENERALES DE COMPORTAMIENTO EN LA REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA

- Saludar de manera amable a los demás
- Dar las GRACIAS y PEDIR EL FAVOR
- Controlar el tono de la voz cuando se atiende al teléfono.
- Mantener un estilo de timbre y volumen moderado del celular.
- Mantener los puestos de trabajo limpios y en óptimas condiciones.
- Imprimir únicamente lo necesario para optimizar espacio y ahorro de papel.
- Consumir alimentos en los lugares destinados para ello.
- Depositar los residuos en los lugares establecidos.
- Organizar las sillas y mesas al terminar de comer.
- Hacer un buen uso de los espacios compartidos dentro de la empresa.
- Asumir las consecuencias de nuestros actos en todo momento con ética, honestidad y transparencia.
- Dejar los baños como nos gustaría encontrarlos, LIMPIO.
- Utilizar una cantidad de jabón moderada al lavarnos las manos.
- Hacer uso racional del papel y del agua.
- Todos los espacios de las instalaciones son libres de humo.
- No asistir al lugar de trabajo bajo los efectos del alcohol y/o sustancias psicoactivas.



## PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y CONDUCTAS HOSTILES EN EL TRABAJO

- Realizar comentarios humillantes de descalificación profesional de los compañeros de trabajo y/o de cualquier persona que tenga relación con la Reforestadora Integral de Antioquia.
- No suministrar información y materiales de la Reforestadora Integral de Antioquia, sin previa autorización del jefe inmediato.
- Expresarse de manera ofensiva sobre compañeros de trabajo, utilizando palabras groseras o cuestionando su origen familiar, raza, género, creencias religiosas, preferencia política, sexual o situación social.
- Burlarse o hacer comentarios malintencionados en público sobre la apariencia física o forma de vestir de los compañeros de trabajo.
- Obligar y/o presionar para que se haga un trabajo indebido que ponga en aprietos al trabajador y a la Reforestadora Integral de Antioquia.
- Descalificar y desprestigiar las actividades realizadas por otros, con mala intención.
- Especificaciones poco claras de funciones y tareas en el puesto de trabajo.
- Tomar represalias sobre las personas que presente una queja por conducta agresiva.
- Mantener la ira y el resentimiento.
- Aislar o excluir a una persona.
- Generar daño psicológico a nuestros compañeros de trabajo.
- Amenazar la vida o la familia de los trabajadores.
- Ignorar y no dejar participar a una persona en actividades de la Reforestadora Integral de Antioquia



AUTOR: JUAN FELIPE MORALES HOYOS - ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

# Sopa de letras del cambio climático

Encuentre en la sopa de letras las siguientes palabras

J	Ñ	T	S	D	D	T	O	R	D
P	H	K	E	K	V	D	T	H	A
Y	F	V	N	H	A	D	N	Ñ	I
Y	K	P	O	D	V	E	E	C	C
T	J	N	I	H	A	S	I	Y	N
D	R	U	C	H	U	A	M	Ñ	E
D	C	K	A	O	G	S	A	S	I
V	R	Q	D	M	A	T	T	G	C
V	O	C	N	B	D	R	N	L	N
Q	E	H	U	R	R	E	E	O	O
X	E	I	N	E	G	S	L	B	C
F	Z	E	I	M	F	Y	A	A	A
S	D	L	Ñ	D	L	L	C	L	B
Q	O	O	C	A	R	B	O	N	O

**AGUA**

**CALENTAMIENTO**

**CARBONO**

**CONCIENCIA**

**CUIDADO**

**DESASTRES**

**GLOBAL**

**HIELO**

**HOMBRE**

**INUNDACIONES**

**SOL**

**VIDA**



## **Juan Carlos Jaramillo Vélez**

Jefe de control interno

Correo:controlinterno@riaforestal.org

**Juan Carlos, administrador de empresas, es ingeniero en sistemas y especialista en administración pública. Con experiencia superior a 25 años, fue Contralor auxiliar en la Contraloría General de Antioquia, también fue director de "Maná" y por último fue director de control interno en el politécnico Jaime Isaza Cadavid. Ha llegado a RIA S.A para asesorar en los procesos que tienen relación con control interno. Busca ejercer un liderazgo enfocado hacia la prevención y mitigación de los riesgos, todo esto con el fin de empoderar y sacar la institución adelante.**

# **¡Bienvenido a la familia RIA!**

Cada año desaparece  
una área de entre  
75.000 y 95.000  
kilómetros cuadrados  
de bosques.



# Reforestadora Integral de Antioquia

RIA S.A

## CRÉDITOS

- SERGIO TRUJILLO TURIZO  
GERENTE GENERAL
- KELLY MONTES  
PRACTICANTE DE COMUNICACIONES
- CAROLINA JARAMILLO BETANCUR  
COMUNICADORA RIA S.A
- JUAN SEBASTIAN MORA EUSSE  
COMUNIDADOR ÁREAS DEGRADADAS
- JUAN FELIPE MORALES  
PROFESIONAL SST



*Reforestadora Integral de Antioquia*  
*RIA S.A*



**Síguenos en nuestras redes sociales en Instagram y Twitter @riaantioquia y en Facebook Reforestadora Integral de Antioquia.**